

promuevan el desarrollo sustentables en las organizaciones; desde las variables del comportamiento organizacional	conocimientos teóricos, metodológicos y técnicas básicas para identificar, interpretar problemas del comportamiento organizacional	Aprendizaje, percepción, personalidad y motivación.	n, diálogo y críticas.					gestionar los contenidos		30%	Exposiciones propuestas para cada uno de los temas	
		UNIDAD III		El docente dirigirá exposiciones en forma grupal	12	El estudiante tomará decisión de concertar asesorías	4		La evaluación se realizará a partir de discusiones que conecten con los textos leídos, la teoría estudiada, con la aplicación en sus organizaciones y su funcionalidad en el futuro próximo	40%	LECTURAS	
	Variables grupales. Trabajo en equipo. Comunicación. Liderazgo. Conflicto.			El docente estará abierto a las asesorías individuales	12						Lecturas asociadas a los temas	
	Genera ideas útiles para administrar e influir en otros, con base en el conocimiento de la conducta humana	UNIDAD IV		Variables organizacionales: Estructura organizacional. Diseño y tecnología de trabajo. Políticas y prácticas del recurso humano. Cultura organizacional. Estrés. Creatividad	El docente propondrá análisis de casos	8	El estudiante realizará las actividades propuestas				4	Lecturas variadas de actualidad
					Se trabajará la técnica del panel con algunos temas	10						

Bibliografía	1 Davis keit y Newstron, Jhon. (2003). Comportamiento humano en el trabajo. México: McGraw Hill.									
	2. Dubrin Andrew. (2005). Fundamentos del comportamiento organizacional. México: Ed. Thompson.									
	3. Robbins Stephen P. Judge, Timothy. (15a.ed.). Comportamiento organizacional [recurso electrónico]. México: Pearson educación.									
	BIBLIOGRAFÍA SUGERIDA									
	Urdaneta Bellén, Orlando. (2001). Psicología organizacional. Aplicada a la gestión del talento humano. Bogotá D.C.: 3R editores									
	Sepeda Herrera, Fernando. (1999). Psicología organizacional. México: Addison Wesley.									